Offre d'emploi **n° 216DJHR**
Le 06/11/2026

Poste travailleur Social H/F - 1 ETP

CDI à partir du 16 décembre 2026

eole-asso.fr

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un Travailleur Social h/f**

Service : CHU Hommes 27 rue des Stations 59000 LILLE **(Déménagement prévu sur la commune d'Halluin courant second 2027**)	**Contrat et temps De Travail :** CDI - 35 heures Horaires internat, 2 week-ends sur 3 travaillés	**Poste à pourvoir le : 16/12/2026**

PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Connaissance des dispositifs d'hébergement
- Etre à l'aise en situation d'animation
- de groupe et en individuel
- Savoir instaurer une ambiance conviviale, respectueuse et bienveillante
- Savoir faire preuve d'adaptation, de disponibilité, d'empathie et de rigueur
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Etre en capacité d'analyser et de comprendre une situation problématique, mobiliser les ressources internes et externes pour l'accompagner
- Avoir des notions de méthodologie de projet
- Capacités rédactionnelles
- Capacités à synthétiser et à rendre compte
- Maîtrise des outils informatiques
- Sens de l'organisation
- La maîtrise d'une langue étrangère sera appréciée
- Permis B obligatoire étant donné les déplacements professionnels, (véhicule de service)

QUALIFICATION VISEE

Diplôme ES, ASS, CESF

MISSIONS

Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré (e) à une équipe éducative, le travailleur social assure l'accompagnement des personnes hébergées. Les missions consistent à :

- Accueillir les personnes orientées par le 115
- Réaliser une évaluation sociale des situations rencontrées
- Savoir repérer les potentialités et les limites despersonnes
- Mise en œuvre d'un accompagnement social individualisé
- Elaborer un projet personnalisé dans un travailcoopératif avec la personne hébergée
- Accompagnement (si nécessaire) dans les démarches liées au projet personnalisé (droit commun, santé, judiciaire, insertion professionnelle...)
- Actualisation des évaluations sociales SIAO
- Mise en place d'actions à dimension collective
- Tenir à jour les tableaux de bord et les différentslogiciels

Travailler en réseau et en partenariat

- Rendre compte et participer aux bilans des actions
- Participer aux différentes réunions internes et externes....

INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1er arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, une prévoyance après 1 an, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 100 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales.

REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 479 soit à partir de 2541.51 €brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

CANDIDATURE **Le 04/12/2026 au plus tard**	**Lettre de motivation et CV adressé à** Mr DUBOIS Quentin - Chef de service HU Hommes E Mail : vcys@eole-asso.fr	**Préciser le poste :** Travailleur Social - HU Hommes